



## Des hommes encourageants

Édition 03-2005



De Paul Marsh, responsable de Ressources pour la Famille de Jeunesse en Mission, Lausanne

Les hommes se distinguent au moins par une chose: ils ne sont pas des femmes. L'homme, dans sa phase de maturité, est principalement un «coach», un mentor. Ce n'est pas pour ce qu'il fait, mais pour la liberté et l'espace qu'il donne aux autres que nous mesurons sa vraie grandeur. Il est compétitif pour former les autres, pas pour les dominer. Il sait perdre. Il sait renoncer. Il sait encourager. Et il sait prendre les devants quand il le faut.

Les dernières années ont vu rétrécir les bastions traditionnels des hommes, et propulser les femmes sur le devant de la scène que ce soit dans le monde du travail, à la tête des entreprises ou des institutions publiques.

A quoi donc sert l'homme? Est-il devenu, comme a proposé le magazine *l'Economist* il y a dix ans, «un facteur redondant de la société»? Une fois qu'il ne peut plus contrôler les autres, l'homme redoute sa position et plonge dans une crise d'identité.

Dieu a donné l'exemple du responsable serviteur (Mat 20:26). Les statistiques montrent que les hommes britanniques (j'en fais partie) participent plus à des tâches ménagères

que dans les autres pays d'Europe. Mais est-ce qu'en faisant la vaisselle j'exerce un véritable rôle de serviteur? Bien sûr que non, même si je vous encourage à le faire! Peut-être même que j'échappe à mes vraies responsabilités. Un homme, avant tout, est appelé à apporter la sécurité aux autres. C'est ainsi que nous servons.

Quand nous établissons un climat de sécurité et de confiance, les autres arrivent à mieux trouver leur épanouissement. L'idée de Dieu semble donc davantage être que l'homme donne la place aux autres pour leur propre développement, que de tout contrôler (Mat 28:19). Les Églises, les entreprises et les institutions sociales équilibrés sont largement dirigés par des hommes. Est-ce que je dis cela au détriment des femmes? Pas du tout. L'histoire ancienne et moderne nous montrent que c'est exceptionnel qu'une femme prenne une telle position. Suis-je misogyne? Pas non plus: je souhaite un épanouissement maximum aux femmes. Mais je constate qu'au nom de la liberté et de l'égalité, nous leur avons donné uniquement l'occasion de devenir comme des hommes!

Mes amis (je m'adresse aux hommes), êtes-vous en train de dominer (même écraser) votre famille, ou vos partenaires de travail? Ou

arrivez-vous à leur faire une place ou ils peuvent s'épanouir, se sentir soutenus, et libres d'agir?

Voilà un petit test rapide pour se situer:

- Face à la confrontation a) j'agresse b) je pose des questions c) je me retire
- Mon idée n'a pas été retenue: a) je l'impose b) je sais céder c) je déprime
- Ma femme fait des activités seule a) je la surveille de près b) je m'y intéresse c) j'ignore ses activités
- L'Église cherche un responsable d'activité: a) je souhaite être reconnu b) je suis prêt à donner de moi-même c) j'évite les responsabilités
- Je dois me soumettre à une autorité: a) avec réticence b) en apportant une contribution c) je laisse la responsabilité à un autre.

5x (a): Vous avez encore des questions d'identité personnelle, et cela se traduit en agressivité.

5x (b): Vous êtes en train de prendre un rôle vraiment productif.

5x (c): Votre ambition est trop modeste, et vous vous faites du tort; à votre détriment et à celui des autres.



## Questions pour les groupes d'Hommes

### 1<sup>ère</sup> semaine :

- Qui, dans mon entourage, a donné l'exemple d'un homme qui encourage sans dominer?

### 2<sup>e</sup> semaine :

- Est-ce que je me sens menacé par les capacités des autres (y

compris les femmes)? Comment mieux gérer ce sentiment?

### 3<sup>e</sup> semaine:

- Dans ma famille, comment donner un cadre dans lequel les autres peuvent se développer dans la diversité?

### 4<sup>e</sup> semaine :

- Si ma propre identité est encore une source de difficulté, où et comment chercher de l'aide?

## Intercession

- Prions pour devenir des responsables serviteurs, qui créent un climat de sécurité dans leur environnement afin de contribuer au développement de leurs proches.

- Prions concrètement pour des hommes qui nous sont proches, afin qu'ils puissent développer une relation avec Dieu.
- Prions pour Jean-Philippe Maître, président du Conseil

national démissionnaire en raison d'une tumeur au cerveau, qui s'était adressé aux participants de la Journée Masculine de Thônex, en novembre dernier.



## Agenda

- 23 au 27 mars : Tabernacle européen d'adoration à la Marie, Yverdon

- 5 et 6 mars : conférence Alphaive au Bouveret (VS)

- 12 mars : La prière dynamique dans l'église locale, Berne

